

社会福祉法人亀田郷芦沼会 行動計画

女性職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 部長職の女性の割合が少ない。
- (2) 看護職員の不足等で超過勤務が発生している。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 部長職の女性の割合を40%以上に増加するよう努める。

<取組内容>

- ・平成28年 4月～ 次世代の部長職を養成するための研修計画を立案する。
- ・平成29年 4月～ 研修を実施する。

目標2. 看護職員を増員、定着をはかる。

<取組内容>

- ・平成28年 4月～ どの部署でどのくらいの看護職員の業務量が必要か把握する。
- ・平成28年 9月～ 異動も含め実態とあった職員配置を検討する。
- ・平成29年 4月～ 評価制度導入を念頭に職員が定着するための仕組み作りを始める。